**Трудовые льготы одиноких матерей в 2020 году**

Разъясняет помощник прокурора Дмитриевского района Ирина Кулакова. Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрен ряд льгот для одиноких матерей:

- статья 261 предусматривает запрет на расторжение трудового договора с одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;

- статья 263 позволяет одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет взять дополнительный неоплачиваемый отпуск, на срок до 14 календарных дней;

- статья 93 дает возможность матери, имеющей ребенка в возрасте до 14 лет, претендовать на установление для нее неполного рабочего дня;

- статьи 96 и 259 указывают, что женщина, воспитывающая ребенка до 5 лет без помощи отца может быть направлена в командировку, привлечена к работе в ночные часы, выходные и праздничные дни только при наличии ее письменного согласия.